



A l'OCB:

## DONAM LA MÀ A LA IGUALTAT DE GÈNERE

### COMPROMÍS DE L'OBRA CULTURAL BALEAR AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE

L'Obra Cultural Balear (OCB) és una entitat sense ànim de lucre que, des de fa 60 anys, té com a finalitat defensar la llengua catalana, la cultura i el país.

Entre d'altres, l'OCB treballa per a fomentar la democràcia i la cohesió social. En aquest sentit, cal tenir present que una societat democràtica i cohesionada no és possible sense la prèvia existència d'una igualtat efectiva entre dones i homes. Per aquest motiu, l'OCB manifesta públicament el seu rebuig contra qualsevol tipus d'assetjament sexual i per raó de sexe en general, i en l'àmbit de l'OCB en particular.

A més, l'OCB entén que aquest tipus de comportaments no només perjudiquen a la persona afectada, sinó al conjunt de l'entitat i al seu entorn.

### QUE ÉS L'ASSETJAMENT SEXUAL?

L'assetjament sexual fa referència a qualsevol comportament verbal, no verbal o físic no desitjat i de naturalesa sexual, que tingui com a objectiu o pugui produir l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

L'assetjament sexual inclou també l'anomenat xantatge sexual o d'intercanvi, produït quan una persona sol·licita favors sexuals a una altra persona i la condiciona amb la consecució d'algun benefici o decisió que afecta al desenvolupament de la seva vida laboral o personal.

### QUINS COMPORTAMENTS SÓN SUSCEPTIBLES DE SER CONSIDERATS ASSETJAMENT SEXUAL?

#### COMPORTAMENTS VERBALS

Difondre rumors, demanar o explicar detalls sobre la vida sexual i les preferències sexuals d'una persona, fer comentaris o acudits sexuals, fer demandes de favors sexuals, demanar reiteradament cites, demanar obertament relacions sexuals, pressionar després de la ruptura sentimentals, etc.

#### COMPORTAMENTS NO VERBALS

Mirades lascives al cos, gests obscens, ús d'imatges, dibuixos, cartes o notes de contingut sexuals de caràcter explícit o ofensiu, etc.

#### COMPORTAMENTS FÍSICS

Apropament físic excessiu, abraçades i besades no desitjades, arraconar, cercar deliberadament quedar-se a soles amb la persona de manera innecessària, tocaments, etc.

#### CIBERASSETJAMENT O SEXTING

Difondre o publicar continguts (principalment fotografies o vídeos) de tipus sexual produïts per una persona, utilitzant el telèfon mòbil o un altre dispositiu tecnològic.

## QUE ÉS L'ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE?

L'assetjament per raó de sexe fa referència a qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear un entorn intimidador, degradant o ofensiu.

## QUINS COMPORTAMENTS SÓN SUSCEPTIBLES DE SER ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE?

Actituds condescents o paternalistes; els insults basats en el sexe; les conductes discriminatòries, directes i indirectes; per raó de sexe; les formes ofensives d'adreçar-se o tractar a la persona; l'assignació de tasques molt superiors o molt inferiors a les competències o qualificacions de la persona.

## CONSEQÜÈNCIES

### PER A LA PERSONA ASSETJADORA

A més del rebuig social que aquest comportament generarà, l'assetjament sexual està regulat a l'article 184 del Codi Penal estatal. Aquest precepte protegeix la llibertat sexual de la víctima. Quant a l'assetjament sexual horitzontal, el Codi Penal preveu la imposició d'una pena privativa de llibertat d'entre 3 a 5 mesos. En els casos d'assetjament vertical, aquest text amplia aquesta conseqüència a entre 5 i 7 mesos de presó.

### PER A LA PERSONA ASSETJADA

L'assetjament sexual i per raó de sexe té conseqüències directes per a la salut de la víctima. Aquestes es veuran reflectides tant en l'àmbit personal, com en el professional. En referència al primer d'aquests, patologies com l'ansietat, la depressió, la baixa autoestima, la sensació d'inseguretat, la impotència, l'estrès, entre d'altres, poden aparèixer en la persona assetjada. Pel que fa a l'àmbit professional, aquests supòsits crearan un clima laboral negatiu, generant dificultats en la productivitat, la motivació o l'augment de l'absentisme laboral i la sensació d'indefensió, entre d'altres.

### PER A L'ENTITAT

Aquest tipus de comportaments en el sí de qualsevol entitat suposen, principalment, el menyspreu als valors de la igualtat, la democràcia i la justícia social. Paral·lelament, el clima laboral i les relacions entre el personal es veuran deteriorades, així com també es veurà afectada negativament la imatge pública de l'entitat i el compromís d'aquesta pel que fa al respecte dels drets fonamentals de les persones. A més, aquestes situacions es tradueixen en despeses relacionades amb el sistema de salut, el sistema judicial i de la seguretat social.



Consell de  
Mallorca